



Звезды РУСАЛа – 2011

Оценить свои силы, испытать себя, познакомиться с коллегами, обсудить профессиональные вопросы, достойно представить свой завод и вернуться домой с победой – вот программа-минимум звездного десанта лучших русаловцев 2011 года, которые собрались в Москве на финальном этапе корпоративного конкурса «Профессионалы РУСАЛа».



Фото: Алексей СЕРГЕВ

Вот они, лауреаты корпоративного конкурса, лучшие сотрудники РУСАЛа!

В команду финалистов — победителей заводского этапа — вошли 260 человек, представляющих 51 предприятие. Так как РУСАЛ — Компания транснациональная, то и конкурс носил международный статус. Помимо россиян свои предприятия представляли русаловцы из Армении, Украины, Китая, Ирландии и Гвинеи.

В этом году корпоративный конкурс «Профессионалы РУСАЛа» прошел в пятый раз. Финал конкурса длился два дня, и это время участники, несомненно, запомнят надолго — эмоций, открытий, знакомств, переживаний и просто незабываемых моментов было в те дни немало. Чтобы каждый из вас мог окунуться в атмосферу финала и прочувствовать его уникальную энергетику, корреспонденты «Вестника РУСАЛа» подготовили специальный репортаж. >>

Корпоративный конкурс «Профессионалы РУСАЛа» впервые состоялся в 2004 году. До этого он проходил отдельно на каждом предприятии, но общего итогового этапа не было. В этом году прошел уже пятый конкурс, и с каждым разом он приобретал все более глобальный масштаб: если семь лет назад соревновались 187 человек по 20 рабочим профессиям и одной управленческой номинации и представляли они 12 предприятий Компании, то в этом году в финальном этапе приняли участие 260 сотрудников из 51 предприятия. Они соревновались по 26 рабочим профессиям и четырем управленческим номинациям.

Звезды РУСАЛа — 2011

« 26 октября. Среда.

День первый. Ответственный.

Уже с семи утра в одном из подмосковных пансионатов, который на три дня стал вторым домом для лучших сотрудников Компании, царил оживленность. Взво-

лнение должно было погрузиться в напряженную тишину. Однако ничуть не бывало. Оказалось, что конкурсная программа состоит не только из четырех этапов, но и из четырех смен. Иначе говоря, каждые два часа одни участники сменяют других до тех пор, пока каждый не пройдет компьютерное тестирование.



ванные, но не подающие виду финалисты готовились к предстоящим испытаниям. Каждый по-своему. Кто-то шутливо переговаривался с коллегами, кто-то собирался с мыслями.

Большая информационная доска в холле пестрила списками конкурсантов с указанием залов, где будут проходить испытания. В общей атмосфере предстартовой суеты явственно ощущалась серьезность событий, которые должны были состояться через несколько часов. А пока всех участников на торжественном открытии «Профессионалов РУСАЛа — 2011» приветствовала директор по персоналу Екатерина Никитина.

— Финальный этап «Профессионалов РУСАЛа» — это не только испытания, волнения и переживания. Это еще и отличный способ познакомиться, подружиться, обменяться опытом и сохранить чувство общности и единства надолго, — отметила Екатерина Никитина, заметив при этом, что особенно рада наблюдать среди конкурсантов с каждым годом все возрастающее количество красивых женских лиц.

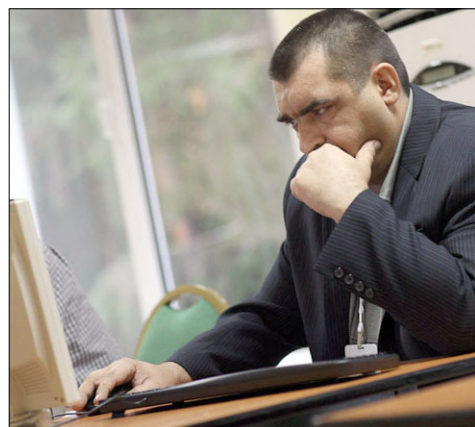
И действительно, в этом году финалистов было больше, чем раньше — 43 человека: аппаратчицы и водители погрузчика, контролеры и лаборанты химического анализа, машинисты котлов и машинисты крана, шихтовщицы и электромонтеры. Наравне с коллегами-мужчинами им предстояло пройти компьютерное тестирование или представить проекты улучшений, направленные на внедрение новых идей, совершенствование существующих бизнес-процессов в Компании. Судя по уверенным лицам, они готовы к поединку на равных.

Один вопрос — четыре ответа

Компьютерное тестирование, которое проходили участники финала, состояло из четырех заданий: знания по профессии; охрана труда, промышленная безопасность и экология; производственная система, а также корпоративная культура. Причем многие вопросы представляли собой кейсы с вариантами ответов, из которых конкурсанту необходимо было выбрать один-единственный правильный ответ. Общее количество вопросов — 125. Общее время, отведенное на тестирование, — 2 часа 15 минут.

Казалось, что во время испытаний пан-

сионат должен был погрузиться в напряженную тишину. Однако ничуть не бывало. Оказалось, что конкурсная программа состоит не только из четырех этапов, но и из четырех смен. Иначе говоря, каждые два часа одни участники сменяют других до тех пор, пока каждый не пройдет компьютерное тестирование.



Сложности финального периода

Глядя на сосредоточенные лица конкурсантов и их подчеркнутую неспешность в выборе правильного ответа, было видно, что им понадобятся не только знания, но и удача. По единодушному мнению участников, вопросы, задания и кейсы были очень сложными. Особенно для финалистов-иностранцев из Китая и Гвинеи, которым пришлось не только продемонстрировать теоретические и практические знания своей профессии, но и приноровиться к работе с переводчиком, который помогал вникнуть в суть вопросов, основанных на российских реалиях. К примеру, самым сложным из вопросов в тесте по производственным системам для рабочих профессий оказался следующий: «Назовите ключевые показатели стандартизированной работы». Полностью и верно на него ответили лишь 36% конкурсантов. В аналогичном же тесте для управленческих номинаций сложным стало задание «Определите тип тянущей системы, если известно, что заказчик получает продукцию напрямую в производство со склада поставщика». Анализ ответов на него в СДО показал лишь 30% верных.

Удачи вам, финалисты!

Бернард ЛОГЛИН,
лаборант спектрального анализа,
Aughinish (Ирландия):



— **Расскажите, как вы готовились к конкурсу?**

— Я внимательно изучал содержимое лекций и семинаров в системе дистанционного обучения, а так как большинство материалов было на русском языке, которым я не владею, мне приходилось использовать переводчик Google. Это занимало много времени, зато информация запоминалась хорошо.

— **Бернард, через час вы приступите к испытаниям. Волнуетесь?**

— Честно? Да.

— **Вы готовы проиграть в этом конкурсе?**

— Проиграть? Зачем же проигрывать? Я готов стать победителем!

Ванг Бао ШЕНГ,
менеджер отдела статистики,
Shanxi RUSAL Cathode (Китай):

— **Ванг, вы только что прошли первый этап тестов. Это было сложнее, чем вы ожидали?**

— Нет, мне не показался финальный этап сложнее, чем заводской. Единственные проблемы, с которыми я столкнулся, касались перевода вопросов на китайский язык, но мне повезло с переводчицей. Она не только быстро и качественно перевела с русского на китайский предложенные кейсы, но и объяснила суть некоторых моментов, в том числе и основанных исключительно на особенностях русского характера.

— **В случае если вы не станете победителем на этом конкурсе, что вы себе скажете?**

— Я скажу, что любое поражение — это победа. Ведь я получил опыт, узнал, в чем мои знания сильные, а в чем — слабые. И теперь останется только заполнить пробелы и научиться тому, чему еще не успел.

— **Вы определенно мудрый человек!**

— Спасибо. У нас в Китае все настроены философски и по отношению к победе, и по отношению к поражению.

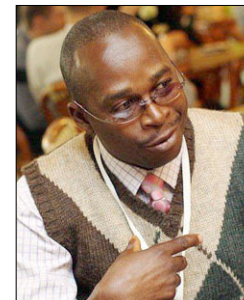
Абдул Кадер КАМАРА,
технический ассистент и переводчик,
Компания боксеров Кинди (Гвинея):



— Несколько лет назад я уже принимал участие в конкурсе «Профессионалы РУСАЛа», поэтому поездка сюда стала для меня скорее новой долгожданной встречей с Россией, чем невероятным приключением. К тому же я учился в Ленинграде,

в институте им. Бонч-Бруевича, там же выучил русский язык, что мне очень помогает в работе. В РУСАЛе работаю восемь лет. В своем первом конкурсе я не стал победителем, поэтому всерьез намерен стать им в этом году. Я тщательно готовился, внимательно изучал все нюансы как теоретических, так и практических заданий, поэтому уверен в своих силах.

Сидибэ МАССАМА,
автотехник,
БГК Friguia (Гвинея):

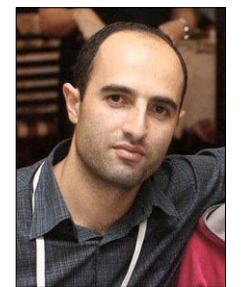


— Мой стаж в РУСАЛе — три года. И это моя первая поездка в Россию, первое участие в корпоративном конкурсе. Я приехал сюда не только за победой, но и за новыми впечатлениями, знакомствами, обменом опытом. Жаль, что у нас так мало времени — я не успею полюбоваться Москвой.

Но даже за такой короткий срок успел понять, насколько прекрасна ваша страна. В отличие от моего коллеги Абдуллы, я не говорю по-русски, и это очень мешало мне в прохождении теста. Так что независимо от того, каким будет мой результат, одно я знаю точно: русский язык нужно обязательно выучить. Ведь я намерен и впредь принимать участие в «Профессионалах РУСАЛа». Не стану победителем в этот раз — стану в следующий. А вообще, конечно, очень хочется вернуться домой с победой.

Артак ДАЛАКЯН,
машинист крана,
АРМЕНАЛ:

Гагик МАНВЕЛЯН,
слесарь-ремонтник,
АРМЕНАЛ:



— Мы оба впервые принимаем участие в этом замечательном корпоративном конкурсе. Когда подавали заявки на участие, хотелось испытать себя, проверить, на что способны. На заводском этапе команды были очень большие. По специальности «машинист крана» соревновались 25 человек, по специальности «слесарь-ремонтник» — 28. Когда узнали, что стали лучшими в этих командах и теперь поедем в Москву, к обычному азарту добавилось и чувство ответственности. Мы же не только за себя или свою бригаду выступаем — мы представляем здесь весь АРМЕНАЛ! И очень хочется сделать это достойно.

Нам еще только предстоит пройти испытание, но какого-то особенного волнения не испытываем. Разве что чуть-чуть. Мы действительно хорошо готовились к финалу и настроены на победу. Ну а если вдруг удача от нас отвернется и мы не получим высших наград, у нас есть год для того, чтобы еще лучше подготовиться и снова приехать в Москву.



« — Я полностью согласен с мнением конкурсантов о том, что вопросы в тестах не самые легкие, но ведь иначе и быть не могло — все-таки финал есть финал, и победить должны самые лучшие, самые эрудированные, самые подкованные. Иначе все теряет смысл, — прокомментировал руководитель проекта департамента Корпоративный университет РУСАЛ Игорь Скальский. — «Профессионалы РУСАЛа» — это не конкурс ради конкурса. Главная цель — не ограничиться выявлением лучших из лучших, а сделать так, чтобы в конечном счете все, кто трудится на предприятиях РУСАЛа, стали лучшими. Ну а сегодняшние победители станут примером для подражания. То, что знают и умеют они, должны знать и уметь их коллеги по бригаде.

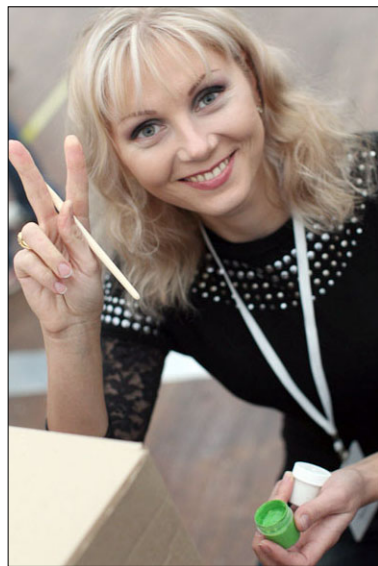
«Мы теряем время!»

Если в залах для проведения компьютерного тестирования царил напряженная тишина, то в комнатах, где проходили конкурсные мероприятия в номинации «Менеджер РУСАЛа», атмосфера разительно отличалась. Правда, в первый час испытания участники полностью сосредоточились на заданиях — рабочих ситуациях с элементами форс-мажора, межличностных конфликтах и просто сложных случаях. В течение последующих 45 минут участники должны были представить свой план действий в предложенных обстоятельствах. Затем — презентация решений и защита их перед коллегами — соперниками по конкурсу. Насколько тихой и сосредоточенной была первая половина экзамена, настолько шумной и эмоциональной — вторая, когда участники обсуждали предложенные ситуации, выделяли приоритеты, выстраивали шаги действий и постоянно следили за тем, чтобы уложиться в отведенное время. «Коллеги! Не теряем темп! Не растрачиваемся по мелочам! Время идет!» — периодически восклицали финалисты, а члены экспертной комиссии, внима-

тельно наблюдая за предложениями и поведением конкурсантов, только успевали делать пометки напротив фамилии каждого из участников.

Обсуждение без осуждения

Спустя час-полтора после начала испытаний выходят первые конкурсанты. Видно, что экзамен дался им нелегко. Улыбки, рукопожатия, похлопывания по плечу и неизбежно-традиционное в таких случаях: «Ну как?» Безошибочно ответить на этот вопрос сможет только экзаменационная комиссия, которая практически всю ночь будет проводить подсчет баллов. А пока этого не произошло, финалисты сами анализируют свои ответы. Кто-то судит себя сурово и жестко, кто-то комментирует свои достижения с юмором, кто-то относится к происходящему философски. Сколько людей — столько и характеров.



Вот, к примеру, стоит на улице мужчина в накинутой на плечи куртке-кожанке. Лицо озабоченное, брови — насуспенные, взгляд — взволнованный. По всему видно — собой недоволен. — Вы такой хмурый... Провалились, что ли? — Надеюсь, что нет. Но на два вопроса по охране окружающей среды ответов не знал. Поставил «галочки» на удачу. В прошлом

Что нам стоит... город построить!

В четверг с утра участники конкурса, «отстрелявшиеся» накануне... строили РУСАЛ-город мечты. В ходе тренинга по командообразованию они произвольно разбились на группы, и главной задачей каждой стало создание своего объекта — с собственными системами управления и взаимодействия между ними. Тренинг выдался веселым — то и дело из разных углов огромного шатра, в кото-

ром собрались команды, раздавались смех, шутки, жаркие споры...

Только позже некоторые финалисты признались, что самым сложным в этот день было — дожидаться вечера. Ведь результаты уже готовы! Но время словно остановилось. А впрочем, все рано или поздно заканчивается. Даже томительные ожидания.



году я выступил неплохо, а первое место так и не занял. Приехал в этом году за победой. Не получится — как домой возвращаться?

— Приедете в следующем году! На третий раз обязательно получите!

— Ладно. Чего загадывать-то... А вы на каком заводе работаете?

— Я работаю в «Вестнике РУСАЛа». А вас как зовут?

— Олег Кузькин. Электролизник. КраАЗ.

не выявит победителя, организаторы в ночь перед испытанием подготовили еще 10. В итоге четырем лучшим электролизникам предстояло ответить на 20 вопросов за 30 минут.

Надо — так надо. В назначенный час все четверо суперфиналистов заняли места за компьютерами. В лицах и движениях — ни капли волнения, растерянности или неуверенности. Настоящие профи!

27 октября. Четверг. День второй. Решающий.

Второй день финала начался с... переэкзаменовки. Нет, накануне никто не жульничал и не демонстрировал провальные результаты. Напротив, сразу четыре финалиста в номинации «Электролизник расплавленных солей» показали почти одинаково высокий результат. А разница баллов двух лидеров и вовсе оказалась рекордной за всю историю конкурса — 0,02! Как говорят социологи, в рамках математической погрешности. Определить победителя при таком результате было невозможно. И оргкомитет принял решение о проведении повторного тестирования.

— В спорте даже фотофиниш не всегда позволяет точно определить чемпиона, когда силы спортсменов абсолютно равны, — говорит Игорь Скальский. — В футболе тогда назначают пенальти, в хоккее — буллиты. Мы же приняли решение о проведении дополнительного тестирования. Такая возможность предусмотрена условиями конкурса, согласно которым для каждой номинации заранее подготовлены 10 дополнительных вопросов. Но поскольку финалисты показали очень высокий уровень подготовки и была вероятность, что переэкзаменовка по 10 вопросам снова

Финал финала

И, наконец, вот она — церемония награждения победителей корпоративного конкурса «Профессионалы РУСАЛа».

— Наступил торжественный момент, — сказал в своем видеообращении к собравшимся в зале русаловцам и гостям первый заместитель Генерального директора РУСАЛа Владислав Соловьев. — Как вы помните, известный русский полководец Александр Васильевич Суворов говорил: «Смелость города берет». Это действительно так, только при условии, что смелость сочетается с грамотной тактикой и постоянным развитием.

— Знание профессиональных секретов и тонкостей, любовь к своему делу — вот залог успеха всех, кто стал победителем конкурса. Вы являетесь примером для подражания, на вас все равняются, вами гордятся. Вас объединяют качества, которые всегда ценились в РУСАЛе: профессионализм, инициативность, целеустремленность, неравнодушие. Мы рассчитываем на вас и обещаем со своей стороны поддержку. Дерзайте и не останавливайтесь на достигнутом! — подчеркнул Владислав Соловьев.

Первыми награды получают финалисты, занявшие третьи места в своих номинациях — диплом, бронзовый значок РУСАЛа и сертификат на 40 тыс. рублей. При оглашении каждого имени зал взрывается аплодисментами и радостными криками. Не жалея ладоней, русаловцы приветствуют своих друзей и коллег.



Звезды РУСАЛа — 2011

« — Мне радостно, что вы у нас есть, — присоединяется к общим поздравлениям директор производственного департамента глиноземного дивизиона «Восток» Алексей Чащин. — Случается, что, когда приезжаешь на завод по каким-то негативным поводам, когда что-то сломалось или план не выполнен, и начинаешь разбираться, выяс-

зу, еще на несколько секунд сохраняя интригу, — 19! Я горжусь вами, девушки!

И вот она, развязка. Момент истины, к которому одни шли несколько месяцев, а кто-то — и несколько лет. На сцену один за другим поднимаются победители. Они — лучшие! В честной, напряженной и бескомпромиссной борьбе они смогли доказать это!



Директор по персоналу Екатерина Никитина вручает награду победителю среди машинистов мельниц Евгению Чернышову (НГЗ)

няется, что причина в нехватке профессионалов. Поэтому хотел бы вам всем пожелать, чтобы вы передавали свой опыт своим товарищам и коллегам. И тогда нам будет проще работать и выпускать нашу продукцию. Вы — молодцы! Вы стремились и доказали, что вы — лучшие из лучших. И именно от вас зависит будущее ваших заводов и нашей Компании.

А напряжение в зале все нарастает: объявляются финалисты, занявшие вторые места — им вручают диплом, серебряный значок РУСАЛа и сертификат на 55 тыс. рублей. У тех, чьи имена еще не прозвучали, нервы на пределе: неужели проиграл? Но при этом шанс, что именно ты станешь победителем, многократно увеличивается!

— В последнее время мы говорим, что РУСАЛ все больше и больше становится похожим на азиатскую компанию, — сказала, обратившись к залу, директор по связям с общественностью РУСАЛа Вера Курочкина. — Известный китайский философ Лао Цзы когда-то сказал: путь в тысячу ли начинается с первого шага. Сегодня каждый из вас сделал важный шаг — шаг к победе. И, безусловно, победил. Каждый по-своему. Я очень хочу, чтобы сегодняшний день стал для вас очень памятным и все профессиональные победы сопутствовали бы и успехам в личном плане.

А директор по персоналу РУСАЛа Екатерина Никитина свое выступление-поздравление, как и на открытии конкурса, посвятила женщинам, которые с каждым годом все активнее принимают участие в «Профессионалах РУСАЛа» и все увереннее занимают призовые места. Если в 2005 году среди победителей и призеров было только четыре женщины, то в 2010-м уже 18! — А в этом году... — Екатерина Никитина сделала длинную пау-

Впрочем, результат волнения, бессонных ночей, десятков «перелопаченных» книг и справочников, постоянного самосовершенствования — это не только и не столько диплом, золотой значок



Александр Герасимов (филиал РИК в Саяногорске) — лучший монтажник на ремонте ванн



«Горько!» — кричал зал Екатерине и Дмитрию Панкратовым (ВгАЗ), которые сыграли свадьбу как раз накануне поездки в Москву

РУСАЛа и сертификат на 70 тыс. рублей. Победители, получив признание коллег, перешли в разряд авторитетов, установили профессиональную планку, ниже которой не могут опускаться сами и к которой должны тянуться все остальные. И чем больше в РУСАЛе будет таких людей, тем успешнее будет Компания. >>>

Результаты корпоративного конкурса «Профессионалы РУСАЛа»

Профессия	1 место	2 место	3 место
Анодчик в производстве алюминия	Александр Сабанцев, НкАЗ	Михаил Дорогинин, ВгАЗ	Алексей Костырев, БрАЗ
Аппаратчик в производстве солей	Эдуард Хиль, БрАЗ	Андрей Григорьев, КраАЗ	Сергей Камкин, НкАЗ
Аппаратчик-гидрометаллург	Дмитрий Старыгин, БАЗ	Елена Афанасьева, АГК	Николай Лазарев, НГЗ
Водитель погрузчика	Наталья Силантьева, САЗ	Ольга Верина, БрАЗ	Елена Исупова, КраАЗ
Выливщик-заливщик металла	Иван Варавин, НкАЗ	Алексей Перфильев, КраАЗ	Алексей Овсенко, БрАЗ
Заливщик анодов	Иван Усков, САЗ	Андрей Вязьмин, филиал РИК в Саяногорске	Борис Бауэр, КраАЗ
Контролер продукции цветной металлургии	Элина Новикова, БрАЗ	Евгения Иванова, КраАЗ	Татьяна Занадворова, ИркАЗ
Лаборант спектрального анализа	Римма Алтухова, НкАЗ	Ольга Никифорова, БрАЗ	Татьяна Чурикова, САЗ
Лаборант химического анализа	Валентина Корсакова, САЗ	Екатерина Сафонова, БрАЗ	Ольга Анисимова, АГК
Литейщик цветных металлов	Сергей Елифанов, НкАЗ	Сергей Гераськин, САЯНАЛ	Сергей Филев, САЗ
Машинист котлов	Сергей Андрейчук, БрАЗ	Евгений Головань, НГЗ	Ирина Землякова, «Теплоресурс»
Машинист крана	Татьяна Степаненко, НкАЗ	Ольга Дода, филиал РИК в Саяногорске	Галина Кучменко, САЯНАЛ
Машинист мельниц	Евгений Чернышов, НГЗ	Денис Прудников, УАЗ	Дмитрий Шпагин, АГК
Монтажник на ремонте ванн	Александр Герасимов, филиал РИК в Саяногорске	Вадим Дыбцын, филиал РИК в Шелехове	Игорь Гончаров, филиал РИК в Красноярске
Плавильщик металла и сплавов	Сергей Звягинцев, «ПМ-Волгоград»	Михаил Макаров, «Кремний-Урал»	Денис Гладких, «Кремний»
Прокальщик	Альберт Каюмов, БрАЗ	Сергей Смышляев, НкАЗ	Федор Мельниченко, КраАЗ
Проходчик	Михаил Устюжанин, СУБР		
Слесарь по контрольно-измерительным приборам	Виталий Давыдов, «Глиноземсервис»	Сергей Галыко, СЦ «Металлург»	Вячеслав Милованов, филиал РИК в Шелехове
Слесарь-ремонтник	Александр Сидоров, филиал РИК в Братске	Сергей Чаюн, СЦ «Металлург»	Сергей Корноухов, САЯНАЛ
Токарь	Александр Лебедев, СЦ «Металлург»	Александр Рудко, «Глиноземсервис»	Александр Вечернин, филиал РИК в Саяногорске
Футеровщик-шамотчик на ремонте ванн	Валерий Безгин, филиал РИК в Саяногорске	Андрей Михалев, филиал РИК в Шелехове	Виктор Тонких, филиал РИК в Красноярске
Шихтовщик	Валерий Фролов, КраАЗ	Нина Маркевич, БрАЗ	Евгений Запитецкий, РЕСАЛ
Электрогазосварщик	Евгений Лактионов, филиал РИК в Саяногорске	Альберт Чабан, СЦ «Металлург»	Владимир Филипович, филиал РИК в Красноярске
Электролизник расплавленных солей	Виктор Штеркель, НкАЗ	Алексей Лазарев, БрАЗ	Сергей Елькин, САЗ
Электролизник расплавленных солей (машинист ТМ)	Марат Абузаров, БрАЗ	Павел Майсюков, КраАЗ	Василий Савин, САЗ
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Артем Пересунько, филиал РИК в Саяногорске	Владимир Михайлев, «Теплоресурс»	Александр Рябокляч, САЯНАЛ
Менеджер РУСАЛа	Олег Кучеренко, КраАЗ	Олег Заборовский, АГК	Николай Савченко, БрАЗ
Руководитель проекта улучшений	Евгений Карякин, САЗ	Виктор Тимошенко, филиал РИК в Саяногорске	Владислав Ростов, НкАЗ
«Будущие профессионалы РУСАЛа»	Ирина Пугачева, СЦ «Металлург»	Денис Шевцов, БрАЗ	Максим Дубинин, НГЗ
Инструктор производственного обучения	Владимир Авдашков, НкАЗ		

Ирина ПУГАЧЕВА,
лаборант химического анализа,
СЦ «Металлург» (Николаев),
победитель в номинации «Будущий профессионал РУСАЛа»:



— Я счастлива, что заняла первое место. Конечно, надеялась на победу, но старалась не загадывать. Здесь было намного сложнее, чем дома, на заводском этапе. К финалу тщательно готовилась — писала проект, досконально изучала производственную систему, охрану труда, корпоративную этику. И хотя подготовилась хорошо, было очень сложно справиться с нервами во время презентации.

Даже при том, что мы с конкурентами практически не пересекались.

Александр САБАНЦЕВ,
анодчик, НКАЗ:



— Победить было очень сложно. Потому так и радуемся! Много было трудных вопросов во время тестирования, над ними пришлось посидеть, подумать, включить логику. Но самым трудным оказалось даже не тестирование, а ожидание результатов. А впрочем, так как у нас работа нелегкая, то и к трудностям нам не привыкать. Честно сказать, до конца не верил, что одержу победу, все равно сомневался в глубине души. Но — надеялся. Теперь благодаря этой победе стану уверенней в себе. А что касается моего дальнейшего профессионального роста — все теперь от меня будет зависеть.

Михаил УСТЮЖАНИН,
проходчик, СУБР:



— Тесты на корпоративном этапе не были похожи на наши, которые дома сдавали. Тут посложнее. Но получилось их пройти успешно, да и повезло. Но в этом конкурсе самое главное не тесты — важно себя победить. К тому же наша номинация впервые была внесена в программу конкурса, сравнивать не с чем. А на будущий год хотелось бы, чтобы в нашей номинации была выше конкуренция.

Евгений ЛАКТИОНОВ,
электрогазосварщик, филиал РИК в Саяногорске:



— Наконец-то произошло то, к чему я стремился много лет! В конкурсе «Профессионалы РУСАЛа» я принимаю участие с 2004 года. Третье место у меня уже было. А теперь добился того, чего хотел всегда, — победы. Чтобы победить, надо не только на зубок знать теорию, очень важна практика, необходимо чувствовать свою работу, знать все ее тонкости. Хотя во время тестов был момент, когда подумал, что все, опять «пролетел». На вопросы по профессии ответил без проблем, а вот некоторые пункты по технике безопасности меня загноули в тупик. Победа — это и эмоциональный, и материальный стимул. Теперь буду готовить молодых, у меня учеников много. Молодежь сейчас пассивна, надо ее тормозить. Буду учить тому, что если не жалеть себя, то можно добиться всего, к чему стремишься.

Слово победителям

Сергей ЗВЯГИНЦЕВ,
плавильщик, «ПМ-Волгоград»:



— Подготовка к конкурсу была очень серьезной. Готовился долго, некоторые профессиональные темы были вообще новые, их приходилось изучать с нуля. Успешно прошел заводской этап конкурса, приехал в Москву — и встретился с достойными соперниками. Конкуренция по сравнению с заводским этапом тут существенно выше. Но очень приятно было увидеть и осознать, что на всех

предприятиях РУСАЛа работают люди очень грамотные, подкованные, поэтому и состязаться с ними было интересно. Да и сами вопросы намного сложнее, чем на заводских этапах. Много тестов, которые я смог пройти лишь путем логических умозаключений. Было очень тяжело. Но цель стояла такая: если участвуешь, то надо стараться занять первое место. Теперь буду стремиться идти дальше, продвигаться по служебной лестнице, передавать опыт другим ребятам.

Владимир АВДАШКОВ,
НКАЗ, победитель в номинации
«Инструктор производственного обучения»:



— Я очень доволен результатом. Как только победил на заводском этапе, все стали наставлять, мол, давай, готовься, серьезно занимайся. Поэтому к вопросам, которые оказались в тестах, я был готов. А с ассесментом было сложно, там включили вопросы совершенно не те, к которым мы готовились. Но все участники находились в равных условиях, поэтому и неожидан-

ность была одинаковой для всех.

У меня много учеников, и все они провожали меня с надеждой на хороший результат. Их ожидания я оправдал. А еще мне легче теперь будет общаться с молодыми, да и немолодыми тоже. Все-таки нынешняя победа — это подтверждение профессионализма.

Евгений КАРЯКИН,
мастер участка воздухооборудования, САЗ,
победитель в номинации «Руководитель проекта улучшений»:



— Конечно, я ехал за победой — меньшего нам не надо! А самым утомительным было ожидание: результаты были известны с утра, но озвучили их только непосредственно на награждении. Впрочем, и других поводов для волнений хватало: и количество участников по сравнению с прошлым годом выросло, и теоретические испытания сами по себе были сложными, и во время презентации проекта необходимо было четко и понятно изложить его суть. Представленный мною проект посвящен построению оптимальной схемы потребления сжатого воздуха в системе электролизера. Он уже реализован на нашем заводе, позволил сэкономить 10 млн рублей за полгода и даже имеет продолжение в следующем проекте. Думаю, он будет представлен уже на следующих «Профессионалах». А сам конкурс — это замечательный стимул, который заставляет оглянуться вокруг и увидеть: на твоём участке есть еще что улучшить. Без него, без активно внедряемой производственной системы многие такие идеи просто оставались бы незамеченными.

Римма АЛТУХОВА,
лаборант спектрального анализа, НКАЗ:



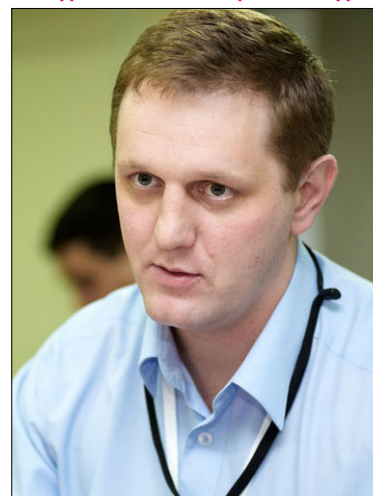
— Так получилось, что на заводском этапе я победила уже трижды, но в Москву поехала впервые. В 2005 году лаборантов не приглашали, в 2007-м не было корпоративного этапа. И вот третья попытка — и, наконец, Москва! Ехала только за победой: мне за все предыдущие разы надо было взять первое место. Поэтому готовилась очень серьезно и упорно: и курсы СДО проходила, и дополни-

тельные материалы изучала — по специальности, производственной системе, технике безопасности. Мы сдавали внутренние экзамены на заводе, проходили самопроверки, изучали специальную литературу. Но, несмотря на тщательную подготовку, моральное напряжение очень высоко вначале было. А когда начала проходить тест — успокоилась, потому что первый результат сразу был 100%. Дальше — чуть хуже, но все равно средний балл получился 97,8, и в результате — первое место. Теперь дома меня ждут с победой дочь и внучка. Дочь сказала: я не сомневаюсь в твоей победе, потому что такая упорная работа должна принести результаты. А внучка, прощаясь, говорила: бабушка, вернись поскорее, потому что ты наконец-то вылезешь из своего компьютера и будешь со мной играть.

Евгений ЧЕРНЫШОВ,
машинист мельниц, НГЗ:

— Я работаю на заводе с 2004 года, за это время многому научился, узнал, добился. Почувствовал, что я способен на большее, необходимо расти, поэтому и решил принять участие в конкурсе. Конечно, было тяжело. Вопросы — каверзные, навороченные, многое на первый взгляд непонятно. Но удалось ответить правильно. Сложности еще и в том, что на разных глиноземных заводах применяется разная технология. У нас, например, процесс Байера, а многие тестовые задания были посвящены процессу спекания. Но ничего, все равно разбираемся, понимаем. Теперь буду стараться продвигаться дальше — ведь уже давно работаю машинистом мельницы, надо расти.

Олег КУЧЕРЕНКО,
старший мастер СКЭ, КраЗ,
победитель в номинации «Менеджер РУСАЛа»:



— Для меня самым важным было победить самого себя прошлогоднего, получить больше баллов, чем год назад. Потому что это просто победить — это еще ни о чем не говорит, надо всегда смотреть динамику. Мой нынешний показатель на полбалла выше прошлогоднего. Считаю, это хороший результат. В нынешнем году конкурс был интересней — больше заданий, больше компетенций оценивалось. Кардинально отличался ассесмент: все задания решались в команде. Столкновения мнений, конечно, были, но они конструктивно разрешались. То есть не было конфликта мнений. Получается, действительно профессионалы сюда приезжают. Потому что за короткий срок выполнить сложное задание группой могут только подготовленные люди. Подготовка — это работа. Если в работе системы нет, если знания не систематизированы и если нет навыков, то их за неделю или месяц невозможно развить. Этот конкурс для меня — очередной этап развития. Он помогает держать себя в тонусе, провести ревизию закоулков памяти, вытащить из них те знания, которые не используешь повседневно. Это очень тонизирует.

Подготовили
Оксана КОРОЛЕВА, Данил КЛЯХИН
Фото Алексея ОРЛОВА