

# Опыт организации дистанционного обучения специалистов и работников в рамках ГАС «Выборы»

---



Советник отдела правового и кадрового обеспечения ФЦИ при ЦИК России  
**А.П. Горбунов**  
Генеральный директор компании «Виртуальные технологии в образовании»  
**В.З.Гаркуша**

# Государственная автоматизированная система «Выборы»

---



*ГАС «Выборы» - один из крупнейших  
инфокоммуникационных проектов  
России*

*На настоящий момент проведены более 10 000  
избирательных кампаний различного масштаба, в  
том числе все выборы федерального и  
регионального уровней*

## **Сегодняшнее состояние ГАС «Выборы»**

---

- Иерархическая территориально-распределенная система, элементы которой размещаются примерно в 3 тыс. районных центрах и городах России.
- Охватывает избирательные комиссии трёх уровней — от Центральной до территориальных, объединенных в информационно-коммуникационную сеть, построенную на базе государственных и частных каналов связи.
- Локальная сеть ЦИК связана с локальной сетью избиркомов 86 субъектов РФ по выделенным каналам через хост компьютеры Подсистемы связи и передачи данных (ПСПД).

# Государственная автоматизированная система Российской Федерации "Выборы"



**КСА  
ЦИК России**

**КСА  
избирательной  
комиссии субъекта  
Российской Федерации 86**



**КСА  
территориальной  
избирательной  
комиссии до 3000**



**Транзитные и региональные узлы  
коммутации каналов связи**

**ГАС «Выборы» предназначена для автоматизации  
информационных процессов в ходе подготовки и  
проведения выборов и референдумов**

**Центр  
обучения  
кадров**



**Учебные  
центры**



**Стенд  
Главного  
конструктора**



**КСА  
стенда МТО**



## **Система подготовки работников информационных центров ИКСРФ**

---

**В настоящий момент система подготовки персонала к работе предусматривает следующие формы обучения:**

- **Очную форму обучения**
- **Дистанционную форму обучения**

## **Очная форма обучения**

---

- **Организуется по утверждаемым ФЦИ при ЦИК России программам**
- **Применяется при первичной подготовке вновь принятых работников информационных центров ИКСРФ**
- **Проводится на базе сервисных центров ГАС «Выборы» (в отдельных случаях обучение может проводиться на базе КСА ИКСРФ)**

## **Дистанционное обучение**

---

- **Обучение проводится с рабочего места персонала, в удобное для каждого слушателя время. Нет необходимости направлять работников в командировки**
- **Автоматизация процесса обучения с последующей оценкой персонала**
- **Автоматическая обработка результатов тестирования**
- **Сохранение всей информации в единой базе данных подсистемы ОК**
- **Возможность составления в автоматическом режиме различных вариантов отчетности, в том числе и с созданием диаграмм**
- **Экономия финансовых средств на обучение работников**

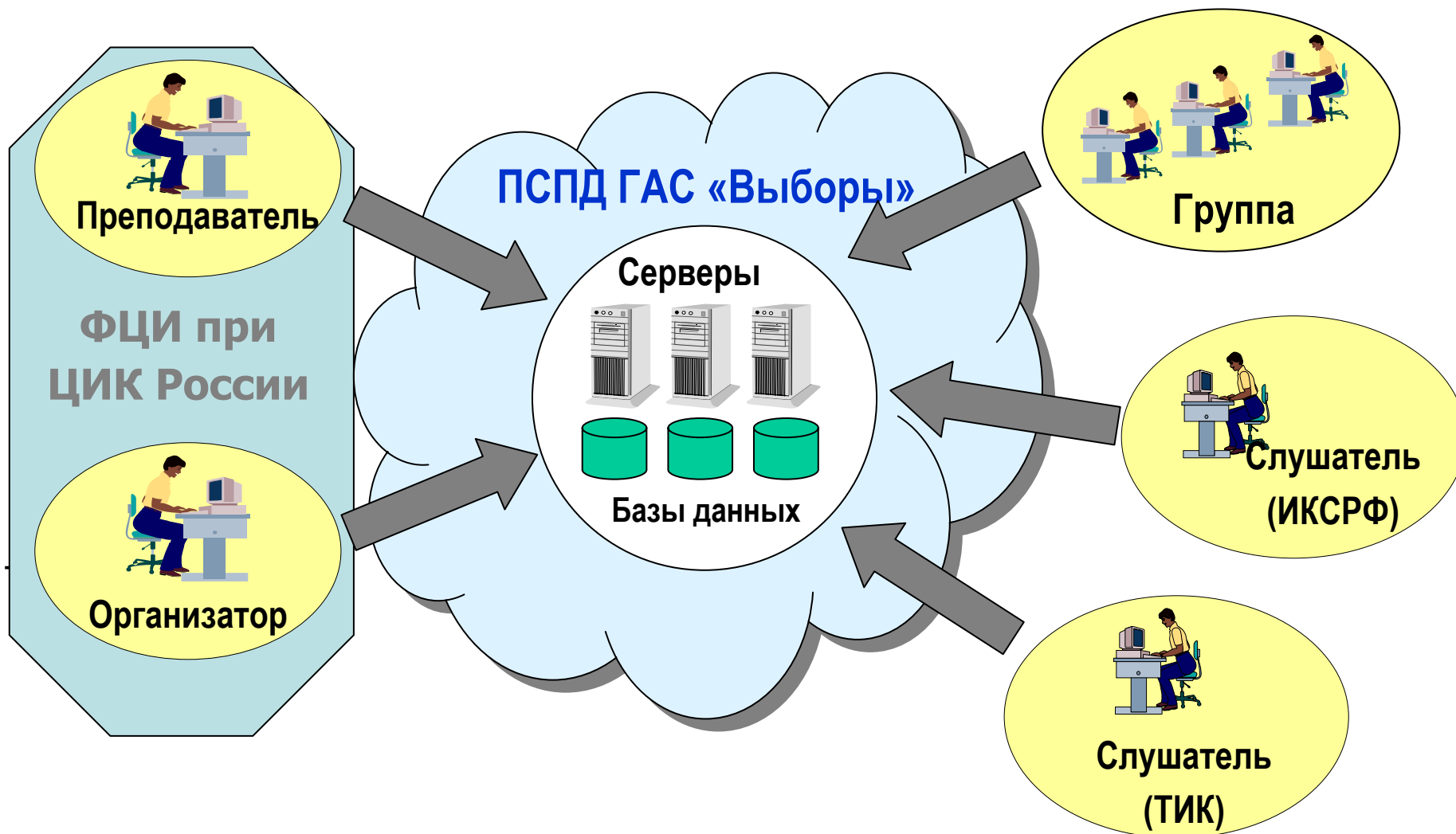
## **Назначение автоматизированной системы поддержки обучения специалистов и пользователей ГАС «Выборы» - подсистемы «Обучение кадров»**

---

- **Обеспечение потребностей избирательных комиссий всех уровней в подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов и пользователей ГАС «Выборы»**
- **Снижение расходов на проведение обучения и уменьшение времени отрыва обучаемых от их основной деятельности путем использования дистанционной формы обучения**
- **Автоматизация процесса обучения специалистов и пользователей ГАС «Выборы» путем создания и внедрения автоматизированной системы поддержки обучения**



# Схема построения подсистемы «Обучение кадров»



## **Организация и проведение ДО с использованием подсистемы ОК**

---

- Учебные курсы размещены на сервере Учебного центра
- Слушатель изучает материалы учебных курсов непосредственно со своего рабочего места в ИКСРФ и ТИК
- Общение Преподавателя и Слушателя через сервер Учебного центра
- Экзаменационное тестирование Слушателя осуществляется по цифровым каналам связи со своего рабочего места
- При отсутствии цифровых каналов с ТИК – тестирование проводилось на КСА ИКСРФ, а также методом анкетирования с использованием ПСПД
- Результаты хранятся в БД Учебного центра

## **Требования к подсистеме «Обучение кадров»**

---

- **Надежность в эксплуатации и доступность к пониманию обучающимися разной квалификации**
- **Возможность использования электронных курсов, разработанных в HTML или любых других стандартных форматах передачи данных по сети использующей протоколы TCP/IP**
- **Наличие развитой системы тестирования**
- **Отсутствие необходимости установки на клиентских местах дополнительного программного обеспечения**
- **Возможность контроля обучения и получение различных форм отчетности и статистики по его результатам**
- **Необходимость функционирования в рамках подсистемы связи и передачи данных (ПСПД)**

## **Этапы разработки подсистемы «Обучение кадров»**

---

- **Предпроектная подготовка**
- **Написание Технического задания**
- **Разработка макета и технической документации**
- **Комплексное тестирование и отладка макета на стенде Главного конструктора**

## **Этапы разработки подсистемы «Обучение кадров»**

---

- **Создание информационного фонда для проведения приемосдаточных испытаний комплексов программ**
- **Разработка дизайна и адаптация интерфейсов к требованиям заказчика**
- **Разработка нового портала**
- **Разработка специальных форм отчетов в текстовом и графическом видах**

**В результате проведенных испытаний в опытной зоне подсистема «Обучение кадров» ГАС «Выборы» была принята Государственной приемочной комиссией и рекомендована к внедрению.**

## **Применение подсистемы «Обучение кадров»**

---

Подсистема «Обучение кадров» позволяет:

- **Планировать образовательные мероприятия**
- **Проводить обучение специалистов и пользователей ГАС «Выборы» с использованием Интернет-технологий в целях повышения их квалификации и переподготовки**
- **Организовывать общение и взаимодействие преподавателя и слушателей в процессе обучения**
- **Проводить тестирование и аттестацию обучающихся**
- **Анализировать ход и результаты обучения на основе поступающей отчетности**

## **Примеры используемых электронных курсов при дистанционном обучении (пока используется 22 курса)**

---

**В настоящее время подготовлены:**

**по общепрограммному обеспечению ГАС «Выборы» - 6 курсов**

**по специальному программному обеспечению - 6 курсов**

**по применению подсистемы автоматизации избирательных процессов  
– 7 курсов**

**Дополнительно разработаны 3 курса по организации очного и дистанционного обучения**

## **Примеры дистанционного обучения с использованием подсистемы «Обучение кадров» в 2006г.**

---

Всего за 2006 г. проведено дистанционное обучение в объеме около 10 000 человеко/курсов (из числа работников аппаратов ИКСРФ)

Как примеры:

В апреле-мае проведено обучение **132-х** работников аппаратов ИКСРФ, по курсу «Применение подсистемы АКФПП»

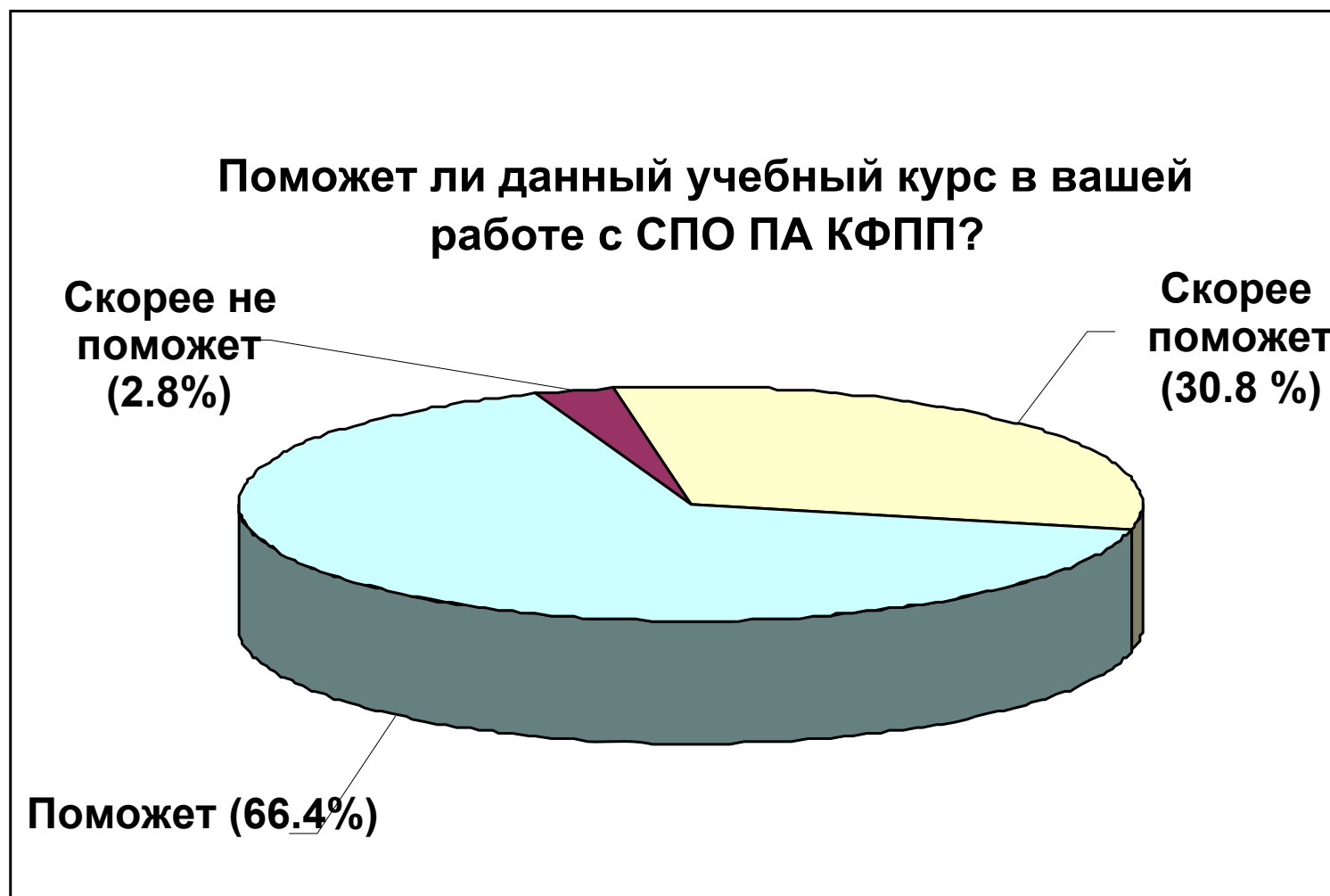
По трем курсам «Применение ПАИП» с 3.07.06 по 05.11.06 прошли всего обучение **2962** человека из состава СА КСА ИКСРФ и ТИК

Завершено обучение, экзаменационное тестирование и подведены итоги обучения за все **86 ( 100 %)** информационных центров ИКСРФ

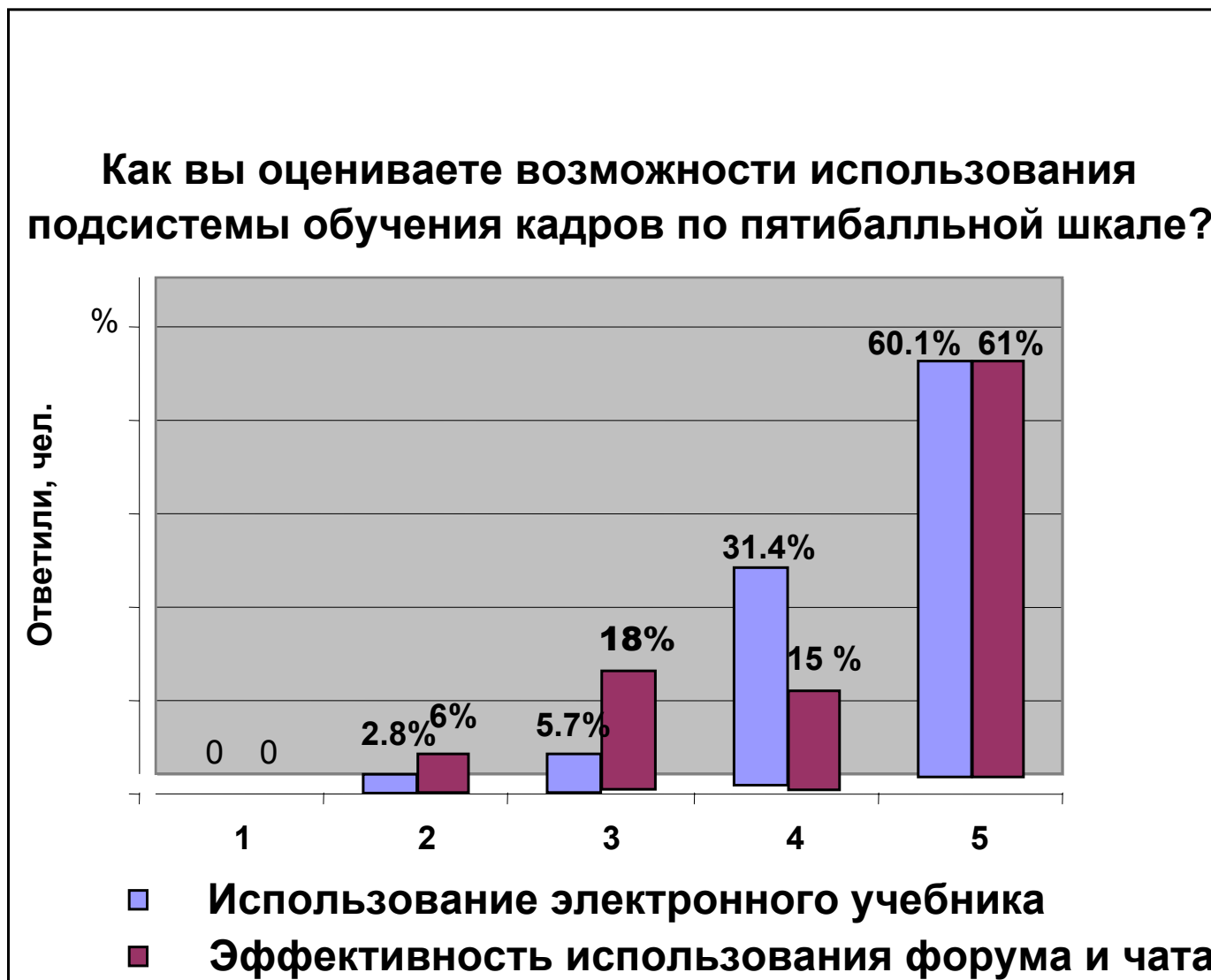


## Отзывы обучаемых

---



## Отзывы обучаемых



**Рады ответить на ваши вопросы ...**

---

**Гаркуша Валентин Захариевич**

**Генеральный директор**

ООО «Виртуальные технологии в образовании»

тел.: +7 495 739-4854, 518-6647

Info @prometeus.ru

<http://www.prometeus.ru>